

Universitätsprofessur, Europäische Kunstgeschichte der Frühen Neuzeit, Uni Wien

Application deadline: Dec 15, 2023

Markus Ritter

[English version below]

Die Universität Wien zeichnet sich international durch ihre Exzellenz in Lehre und Forschung aus, mit mehr als 7.500 Wissenschaftler_innen aus allen Disziplinen. Diese fachliche Breite bietet einzigartige Voraussetzungen, um aus multidisziplinärer Perspektive die großen Zukunftsthemen und die komplexen Herausforderungen der modernen Gesellschaft zu erforschen, Lösungsansätze zu erarbeiten und die Problemlöser_innen von morgen auszubilden.

An der Historisch-Kulturwissenschaftlichen Fakultät der Universität Wien ist eine Universitätsprofessur für europäische Kunstgeschichte der Frühen Neuzeit (Vollbeschäftigung, befristet auf 3 Jahre) zu besetzen.

Die Position:

Die Professur soll in Forschung und Lehre das Gebiet der Frühen Neuzeit umfassend vertreten (Architektur, Malerei, Plastik, Kunsttheorie), mit einem Schwerpunkt in der italienischen Kunst des Barock. Erwartet werden Methoden- und Theoriekompetenz, Erfahrungen in der Lehre auf allen Ausbildungsstufen und in der Betreuung von Abschlussarbeiten sowie in der Einwerbung von Drittmitteln. Zu den Aufgaben gehören die Beteiligung an StEOP- und Epochenvorlesungen des Instituts für Kunstgeschichte sowie am Schwerpunkt "Kunstgeschichte und visuelle Kultur" der Doctoral School of Historical and Cultural Studies.

Ihr akademisches Profil:

- Doktorat/PhD
- Herausragende Forschungsleistungen, exzellente Publikationen, Erfolge bei Drittmittelprojekten, internationale Reputation
- Nachgewiesene Führungsqualitäten
- Erfahrung in der Konzeption und Leitung großer Forschungsprojekte
- Begeisterung für exzellente Lehre und Betreuung auf Bachelor-, Master- und Doktoratsebene
- Bereitschaft zur Übernahme organisatorischer und administrativer Aufgaben innerhalb der Fakultät und/oder der Universität

Wir bieten:

- ein dynamisches Forschungsumfeld
- ein breites Angebot an Unterstützungsleistungen für Forschung und Lehre
- attraktive Arbeitsbedingungen in einer Stadt mit hoher Lebensqualität

- ein attraktives Gehalt nach dem Kollektivvertrag für Arbeitnehmer*innen der Universitäten (§ 99 Abs. 1 UG, Stufe A1, individuell zu verhandeln) und eine betriebliche Altersvorsorge
- umfassende Unterstützung beim Standortwechsel

Bewerbungsunterlagen:

Bitte reichen Sie eine einzige PDF-Datei (Nachname_Vorname.pdf) mit den folgenden Informationen in englischer Sprache per E-Mail an die Dekanin der Historisch-Kulturwissenschaftlichen Fakultät, Univ.-Prof. Mag. Dr. Christina Lutter, ein (dekanat.hkw@univie.ac.at):

1. Motivationsschreiben
2. Wissenschaftlicher Lebenslauf
 - o Bildungskarriere, akademische Abschlüsse
 - o Bisherige Positionen
 - o ggf. Eltern-, Familien- oder sonstige Betreuungszeiten
 - o Auszeichnungen und Ehrungen
 - o Funktionen in wissenschaftlichen Gremien
 - o frühere und derzeitige Kooperationspartner_innen
 - o Auflistung der wichtigsten eingeworbenen Drittmittel als Projektleiter_in und ggf.
3. Erfindungen/Patente
 - o Auflistung der wichtigsten wissenschaftlichen Vorträge (max.10)
 - o Lehre und Mentoring
 - o Betreuungserfahrungen (Master und PhD)
4. Liste der Veröffentlichungen und Link zum eigenen ORCID-Eintrag
5. Statement zur Forschung
 - o Wichtigste Forschungsergebnisse (max. 2 Seiten) und geplante zukünftige Forschungsaktivitäten (max. 4 Seiten)
 - o Zusammenfassung der fünf wichtigsten Publikationen, die für die ausgeschriebene Stelle relevant sind
6. Statement zu Lehre und Betreuung
 - o Lehr- und Betreuungskonzept mit Darstellung der bisherigen und geplanten Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Betreuung (max. 2 Seiten)

Anhang zum Bewerbungsschreiben:

- a. Fünf wichtigste Publikationen als Volltext
- b. Lehrbewertungen (wenn vorhanden, zusammengefasst in eine einzelne PDF-Datei)
- c. Kopien der Zertifikate akademischer Grade (verpflichtend, zusammengefasst in eine einzelne PDF-Datei)

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminierende Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit, Frauenförderung und Diversität. Wir streben eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordern daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Referenznr.: 14/23-2023/24

Bewerbungsfrist: 15. Dezember 2023

--

The University of Vienna is internationally renowned for its excellence in teaching and research, and counts more than 7,500 academics from all disciplines. This breadth of expertise offers unique opportunities to address the complex challenges of modern society, to develop comprehensive new approaches, and educate the problem-solvers of tomorrow from a multidisciplinary perspective.

At the Faculty of Historical and Cultural Studies, the University of Vienna seeks to appoint a University Professor of Early Modern European Art History (full time, limited to a period of 3 years)

The position:

The professorship is intended to comprehensively represent the area of Early Modern Art in research and teaching (architecture, painting, sculpture, art theory), with a focus on Italian Baroque Art. Methodological and theoretical competence, experience in teaching at all levels of training and in supervising theses as well as in obtaining third-party funding are expected. Tasks include participation in introductory and epoch-lectures at the Department of Art History as well as in the Research Cluster on "Art History and Visual Culture" at the Doctoral School of Historical and Cultural Studies.

Your academic profile:

- Doctoral degree/PhD
- Outstanding research achievements, excellent publication and funding record, international reputation
- Proven leadership qualities
- Experience in designing and managing large research projects
- Enthusiasm for excellent teaching and supervision at the bachelor's, master's, and doctoral level
- Willingness to take on organisational and administrative responsibilities within the Faculty and/or the University

We offer:

- a dynamic research environment
- a wide range of research and teaching support services
- attractive working conditions in a city with a high quality of life
- an attractive salary according to the Collective Bargaining Agreement for University Staff (§ 99 (1) UG, level A1, to be negotiated individually) and an organisational retirement plan
- comprehensive relocation support

Application documents:

Please submit a single PDF file (LastName_FirstName.pdf) containing the following information in English via e-mail to the Dean of the Faculty of Historical and Cultural Studies of the University of Vienna, Univ.-Prof. Mag. Dr. Christina Lutter (dekanat.hkw@univie.ac.at):

1. Letter of motivation
2. Academic curriculum vitae
 - o education and training

- o positions held to date
- o parental, family or other care leaves as applicable
- o awards and honors
- o commissions of trust
- o previous and current cooperation partners
- o list of most important acquired third-party funding as principal investigator, and, if applicable, of inventions/patents
- o list of most important scientific talks (max. 10)
- o teaching and mentoring
- o supervision experience (Master and PhD)
- 3. List of publications and a link to your ORCID record
- 4. Research statement
- o most important research achievements (max. 2 pages) and planned future research activities (max. 4 pages)
- o synopsis of five key publications with relevance to the position advertised
- 5. Teaching and supervision statement
- o teaching and supervision concept, including a description of the previous and planned priorities in academic teaching and supervision (max. 2 pages)

Appendices to application document:

- a. Five key publications as electronic full text version
- b. Teaching evaluations (if available, compiled into a single PDF file)
- c. Copies of certificates of academic degrees (mandatory, compiled into a single PDF file)

The University of Vienna has an anti-discriminatory employment policy and attaches great importance to equal opportunities, the advancement of women and diversity. We lay special emphasis on increasing the number of women in senior and in academic positions among the academic and general university staff and therefore expressly encourage qualified women to apply. Given equal qualifications, preference will be given to female candidates.

Reference no.: 14/23-2023/24

Application deadline: 15 December 2023

Reference:

JOB: Universitätsprofessur, Europäische Kunstgeschichte der Frühen Neuzeit, Uni Wien. In: ArtHist.net, Nov 27, 2023 (accessed Dec 18, 2025), <<https://arthist.net/archive/40712>>.