

Full Professor of Byzantine Art History at the University of Vienna

Wien

Bewerbungsschluss: 15.09.2023

Raphael Rosenberg, University of Vienna

The University of Vienna is internationally renowned for its excellence in teaching and research, and counts more than 7,500 academics from all disciplines. This breadth of expertise offers unique opportunities to address the complex challenges of modern society, to develop comprehensive new approaches, and educate the problem-solvers of tomorrow from a multidisciplinary perspective.

At the Faculty of Historical and Cultural Studies, the University of Vienna seeks to appoint a

Full Professor of Byzantine Art History

We are interested in researchers with a focus on different genres and periods of Byzantine art. We expect a willingness to teach the temporal and regional diversity of Byzantine art history at all levels (BA, MA, PhD).

The professorship is affiliated with the Department of Art History, one of the oldest and world's largest institutions in this field. Cooperation with the Department of Byzantine and Modern Greek Studies and their research projects is desired.

Your academic profile:

- Doctoral degree/PhD
- Outstanding research achievements, excellent publication and funding record, international reputation
- Proven leadership qualities
- Experience in designing and managing large research projects
- Enthusiasm for excellent teaching and supervision at the bachelor's, master's, and doctoral level
- Willingness to take on organisational and administrative responsibilities within the Faculty and/or the University

The University of Vienna expects the successful candidate to acquire, within three years, proficiency in German sufficient for teaching in bachelor's programmes and for participation in university committees.

We offer:

- a dynamic research environment
- a wide range of research and teaching support services

- attractive working conditions in a city with a high quality of life
- an attractive salary according to the Collective Bargaining Agreement for University Staff (§98 UG, level A1, to be negotiated individually) and an organisational retirement plan
- a “start-up package”, in particular for the initiation of research projects
- comprehensive relocation support

Application documents:

Please submit a single PDF file (LastName_FirstName.pdf) containing the following information in English (and if desired additionally in German) via e-mail to the Dean of the Faculty of Historical and Cultural Studies of the University of Vienna, Univ.-Prof. Mag. Dr. Christina Lutter (dekanat.hk-w@univie.ac.at):

1. Letter of motivation
2. Academic curriculum vitae
 - o education and training
 - o positions held to date
 - o parental, family or other care leaves as applicable
 - o awards and honors
 - o commissions of trust
 - o previous and current cooperation partners
 - o list of most important acquired third-party funding as principal investigator, and, if applicable, of inventions/patents
 - o list of most important scientific talks (max. 10)
 - o teaching and mentoring
 - o supervision experience (Master and PhD)
3. List of publications and a link to your ORCID record
4. Research statement
 - o most important research achievements (max. 2 pages) and planned future research activities (max. 4 pages)
 - o synopsis of five key publications with relevance to the position advertised
5. Teaching and supervision statement
 - o teaching and supervision concept, including a description of the previous and planned priorities in academic teaching and supervision (max. 2 pages)

Appendices to application document (in a single PDF or ZIP file named “LastName_FirstName_Appendices.pdf/zip”):

1. Five key publications as electronic full text version (if not publicly available)
2. Teaching evaluations (if available, compiled into a single PDF file)
3. Copies of certificates of academic degrees (mandatory, compiled into a single PDF file)

We look forward to new personalities in our team!

The University of Vienna has an anti-discriminatory employment policy and attaches great importance to equal opportunities, the advancement of women and diversity. We lay special emphasis on increasing the number of women in senior and in academic positions among the academic

and general university staff and therefore expressly encourage qualified women to apply. Given equal qualifications, preference will be given to female candidates.

University of Vienna. Space for personalities. Since 1365.

Privacy

Policy

https://personalwesen.univie.ac.at/fileadmin/user_upload/d_personalwesen/Jobs_Recruiting/Dokumente/Datenschutzerklaerung_JobCenter_EN.pdf

Reference no.: 14/18-2022/23

Application deadline: 15 September 2023

*

Die Universität Wien zeichnet sich international durch ihre Exzellenz in Lehre und Forschung aus, mit mehr als 7,500 Wissenschaftler:innen aus allen Disziplinen. Diese fachliche Breite bietet einzigartige Voraussetzungen, um aus multidisziplinärer Perspektive die großen Zukunftsthemen und die komplexen Herausforderungen der modernen Gesellschaft zu erforschen, Lösungsansätze zu erarbeiten und die Problemlöser:innen von morgen auszubilden.

An der Historisch-Kulturwissenschaftlichen Fakultät der Universität Wien ist eine Universitätsprofessur für Byzantinische Kunstgeschichte

zu besetzen.

Gesucht werden Forschende mit Schwerpunkten in verschiedenen Gattungen und Zeiten byzantinischer Kunst. Erwartet wird die Bereitschaft die zeitliche und regionale Vielfalt der Byzantinischen Kunstgeschichte in der Lehre auf allen Stufen (BA, MA, PhD) zu vertreten.

Die Professur ist am Institut für Kunstgeschichte angesiedelt, eine der ältesten und weltweit größten Ausbildungsstätte dieses Faches. Erwünscht wird eine Kooperation mit dem Institut für Byzantinistik und Neogräzistik und den dort angesiedelten Forschungsprojekten.

Ihr akademisches Profil:

- Doktorat/PhD
- Herausragende Forschungsleistungen, exzellente Publikationen, Erfolge bei Drittmittelprojekten, internationale Reputation
- Nachgewiesene Führungsqualitäten
- Erfahrung in der Konzeption und Leitung großer Forschungsprojekte
- Begeisterung für exzellente Lehre und Betreuung auf Bachelor-, Master- und Doktoratsebene
- Bereitschaft zur Übernahme organisatorischer und administrativer Aufgaben innerhalb der Fakultät und/oder der Universität

Die Universität Wien erwartet, dass der:die Stelleninhaber:in innerhalb von drei Jahren Deutschkenntnisse erwirbt, die Lehre in den Bachelorstudien und Mitarbeit in universitären Gremien ermöglichen.

Wir bieten:

- ein dynamisches Forschungsumfeld

- ein breites Angebot an Unterstützungsleistungen für Forschung und Lehre
- attraktive Arbeitsbedingungen in einer Stadt mit hoher Lebensqualität
- ein attraktives Gehalt nach dem Kollektivvertrag für Arbeitnehmer:innen der Universitäten (§98 UG, Stufe A1, individuell zu verhandeln) und eine betriebliche Altersvorsorge
- ein "Startpaket", insbesondere für die Initiierung von Forschungsprojekten
- umfassende Unterstützung beim Standortwechsel

Bitte reichen Sie eine einzige PDF-Datei (Nachname_Vorname.pdf) mit den folgenden Informationen in englischer Sprache (und wenn gewünscht zusätzlich in deutscher Sprache) per E-Mail an die Dekanin der Historisch-Kulturwissenschaftlichen Fakultät der Universität Wien, Univ.-Prof. Mag. Dr. Christina Lutter, ein (dekanat.hkw@univie.ac.at):

1. Motivationsschreiben
2. Wissenschaftlicher Lebenslauf
 - o Bildungskarriere, akademische Abschlüsse
 - o Bisherige Positionen
 - o ggf. Eltern-, Familien- oder sonstige Betreuungszeiten
 - o Auszeichnungen und Ehrungen
 - o Funktionen in wissenschaftlichen Gremien
 - o frühere und derzeitige Kooperationspartner:innen
 - o Auflistung der wichtigsten eingeworbenen Drittmittel als Projektleiter:in und ggf. Erfindungen/Patente
 - o Auflistung der wichtigsten wissenschaftlichen Vorträge (max. 10)
 - o Lehre und Mentoring
 - o Betreuungserfahrungen (Master und PhD)
3. Liste der Veröffentlichungen und Link zum eigenen ORCID-Eintrag
4. Statement zur Forschung
 - o Wichtigste Forschungsergebnisse (max. 2 Seiten) und geplante zukünftige Forschungsaktivitäten (max. 4 Seiten)
 - o Zusammenfassung der fünf wichtigsten Publikationen, die für die ausgeschriebene Stelle relevant sind
5. Statement zu Lehre und Betreuung
 - o Lehr- und Betreuungskonzept mit Darstellung der bisherigen und geplanten Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Betreuung (max. 2 Seiten)

Anhang zum Bewerbungsschreiben (in einer einzigen PDF oder ZIP Datei mit der Bezeichnung "Nachname_Vorname_Anhaenge.pdf/zip"):

1. Fünf wichtigste Publikationen als Volltext (falls nicht öffentlich verfügbar)
2. Lehrbewertungen (wenn vorhanden, zusammengefasst in eine einzelne PDF Datei)
3. Kopien der Zertifikate akademischer Grade (verpflichtend, zusammengefasst in eine einzelne PDF Datei)

Wir freuen uns über neue Persönlichkeiten in unserem Team!

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit, Frauenförderung und Diversität. Wir streben eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordern daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Universität Wien. Raum für Persönlichkeiten. Seit 1365.

Datenschutzerklärung

(https://personalwesen.univie.ac.at/fileadmin/user_upload/d_personalwesen/Jobs_Recruiting/Dokumente/Datenschutzerklaerung_JobCenter_DE.pdf)

Referenznr.: 14/18-2022/23

Bewerbungsfrist: 15. September 2023

Quellennachweis:

JOB: Full Professor of Byzantine Art History at the University of Vienna. In: ArtHist.net, 03.07.2023. Letzter Zugriff 18.06.2025. <<https://arthist.net/archive/39690>>.