

## Wiss. Referent/in, LWL-Amt fuer Denkmalpflege, Westfalen

Bettina Evels

Beim Landschaftsverband-Westfalen-Lippe ist im LWL-Amt für Denkmalpflege in Westfalen in Münster zum 01.08.2009 zunächst auf zwei Jahre befristet die Stelle einer/eines

wissenschaftliche Referentin/  
wissenschaftlichen Referenten

mit der Hälfte der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit zu besetzen.

Die Stelle ist als Ersatz für eine Altersteilzeitstelle eingerichtet. Eingestellt werden kann nur diejenige/derjenige, die/der bei der Agentur für Arbeit arbeitslos gemeldet ist.

Nach Ablauf der Altersteilzeit des derzeitigen Stelleninhabers ist eine Übernahme in ein unbefristetes Vollzeitarbeitsverhältnis nicht ausgeschlossen.

Das LWL-Amt für Denkmalpflege in Westfalen ist ein unabhängiges Fachamt und hat eine gesetzliche Mitwirkungspflicht bei allen Aufgaben des Denkmalschutzes und der Denkmalpflege als gutachtende und beratende Institution.

Aufgabengebiete:

- fachliche Beratung und Erstellung von Gutachten zur Instandsetzung, Restaurierung und Nutzung von Baudenkmalern
- Benehmensherstellung zu Entscheidungsabsichten der Unteren und Oberen Denkmalbehörden, insbesondere bei:
  - Erlaubnissen für Veränderungen an Baudenkmalern und in Denkmalbereichen
  - Erstellung von Bescheinigungen für steuerliche Vergünstigungen
  - Bewilligung von Zuwendungen des LWL
- fachliche Begleitung der Instandsetzungs- und Restaurierungsmaßnahmen
- Wahrnehmung der Interessen der Denkmalpflege bei Planungen öffentlicher Stellen als Träger öffentlicher Belange
- wissenschaftliche Behandlung von Fragen der Methodik und Praxis der Denkmalpflege

Wir erwarten:

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium der Architektur (TH, TU) oder Kunstgeschichte (Promotion), ggf. mit zusätzlichem Aufbaustudium Denkmalpflege; wünschenswert ist ein einschlägiges Volontariat
- mehrjährige Erfahrung in der Praktischen Denkmalpflege
- Verhandlungsgeschick, Kooperationsbereitschaft und Integrationsvermögen

Wir bieten:

- ein interessantes Aufgabengebiet bei einem der großen öffentlich-rechtlichen Arbeitgeber in Westfalen-Lippe
- ein gutes Betriebsklima in einem jungen, homogenen Team
- Fortbildungs- und Weiterqualifizierungsmöglichkeiten
- eine Vergütung nach Entgeltgruppe 13 TVöD

Die Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht; Frauen werden gemäß Landesgleichstellungsgesetz NRW bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Frauen und Männer sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung unter Angabe der Kennnummer 18/09 bis zum 10.07.2009 an den

Landschaftsverband  
Westfalen-Lippe (LWL)  
LWL-Haupt- und Personalabteilung  
48133 Münster  
[www.lwl.org](http://www.lwl.org)

Der LWL im Überblick:

Der Landschaftsverband Westfalen-Lippe (LWL) arbeitet als Kommunalverband mit 13.000 Beschäftigten für die 8,5 Millionen Menschen in der Region. Der LWL betreibt 35 Förderschulen, 19 Krankenhäuser, 17 Museen und ist einer der größten deutschen Hilfezahler für Menschen mit Behinderung. Er erfüllt damit Aufgaben im sozialen Bereich, in der Behinderten- und Jugendhilfe, in der Psychiatrie und in der Kultur, die sinnvollerweise westfalenweit wahrgenommen werden. Die neun kreisfreien Städte und 18 Kreise in Westfalen-Lippe sind die Mitglieder des LWL. Sie tragen und finanzieren den Landschaftsverband, den ein Parlament mit 100 Mitgliedern aus den Kommunen kontrolliert.

Quellennachweis:

JOB: Wiss. Referent/in, LWL-Amt fuer Denkmalpflege, Westfalen. In: ArtHist.net, 01.07.2009. Letzter

ArtHist.net

Zugriff 02.05.2026. <<https://arthist.net/archive/31692>>.