2 Juniorprofessuren (GCSC Giessen)

Roswitha Theus

[english version below]

An dem im Rahmen der Exzellenzinitiative des Bundes und der Länder bewilligten International Graduate Centre for the Study of Culture (GCSC) der Justus-Liebig-Universität Gießen sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt

2 Juniorprofessuren für Kulturwissenschaften

Bes. Gr. W1

a) Schwerpunkt Kulturtheorie

Bewerbungsaktenzeichen 5-29/06

b) Schwerpunkt Kulturgeschichte
Bewerbungsaktenzeichen 4-30/06

unter Beachtung des § 74 HHG zu besetzen. Das Dienstverhältnis ist zunächst auf 3 Jahre befristet. Nach erfolgreicher Zwischenevaluation der Leistungen in Forschung, Lehre und akademischer Selbstverwaltung ist es um weitere 3 Jahre verlängerbar. Die Promotions- und Beschäftigungsphase vor Beginn der Juniorprofessur soll insgesamt nicht mehr als 6 Jahre betragen (Anrechnung von Erziehungszeiten u. ä. s. § 47 f. HRG).

Zu den Aufgaben der Juniorprofessur zählen:

a. Weiterentwicklung des GCSC-Forschungsprofils
b. im Rahmen der Graduiertenausbildung des GCSC regelmäßige Durchführung von Lehrveranstaltungen im Umfang von 4 SWS mit kulturtheoretischem bzw. kulturgeschichtlichem Schwerpunkt
c. Organisation (internationaler) Konferenzen in Abstimmung mit dem GCSC-Programm sowie aktive Mitgestaltung des Veranstaltungsprogramms des GCSC
d. enge Kooperation mit dem ‚Executive Board' des GCSC
e. Mentorierung von Doktorandinnen und Doktoranden

Erfahrung in der Einwerbung und Leitung von Drittmittelprojekten ist von

Vorteil.

Einstellungsvoraussetzungen: Herausragende Promotion in einem der am GCSC beteiligten Fächer**) (für a) bzw. herausragende Promotion in einem der am GCSC beteiligten Fächer der historischen Kulturwissenschaften**) (für b).

Für beide Professuren: ein einschlägiges Forschungsprojekt mit interdisziplinärer Ausrichtung, hochschuldidaktische Fähigkeiten, besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, fließendes Deutsch und Englisch in Wort und Schrift. Internationale Erfahrungen sind erwünscht.

Die Justus-Liebig-Universität Gießen strebt einen höheren Anteil von Frauen im Wissenschaftsbereich an; deshalb bitten wir qualifizierte Wissenschaftlerinnen nachdrücklich, sich zu bewer-ben. Aufgrund des Frauenförderplanes besteht eine Verpflichtung zur Erhöhung des Frauenanteils. - Ihre Bewerbung richten Sie bitte unter Angabe des Aktenzeichens mit den erforderlichen Unterlagen einschließlich aussagefähiger Belege über Ihre hochschuldidaktischen Fähigkeiten bis zum 31.12.2006 an den Präsidenten der Justus-Liebig-Universität Gießen, Ludwigstraße 23, D-35390 Gießen. Bitte fügen Sie auch einen Bewerbungsbogen*), ein ca. fünfseitiges Konzeptpapier zu Ihren Vorstellungen über Ihre Mitarbeit im GCSC und eine ca. zehnseitige Skizze Ihres Forschungsprojekts bei. Informationen über die Aufgaben und das Forschungsprofil des GCSC finden Sie unter www.uni-giessen.de/graduiertenzentrum. - Bewerbungen Schwerbehinderter werden - bei gleicher Eignung - bevorzugt.

*) s. dazu www.uni-giessen.de/graduiertenzentrum

Zu den Einstellungsvoraussetzungen und erforderlichen Bewerbungsunterlagen wird empfohlen, unsere Hinweise unter http://www.uni-giessen.de/stellenmarkt/merkblatt.pdf zu beachten.

english version:

The International Graduate Centre for the Study of Culture (GCSC) at Justus Liebig University in Giessen invites applications for

2 Junior Professorships in the Study of Culture

a) focus: cultural theory

reference number 5-29/06

b) focus: cultural history

reference number 5-30/06

The post will be for three years in the first instance, and the successful candidate will be offered civil servant status (professorial grade W1). Depending on performance, the appointee will be offered a three-year extension.

Responsibilities:

The positions involve
a. contributing to the GCSC's research profile
b. teaching two courses per semester in the context of the GCSC's curriculum for PhD students
c. organising (international) conferences in accordance with the GCSC's academic programme
d. active participation in the GCSC's research training programme
e. cooperating with the GCSC's Executive Board
f. mentoring PhD students.

Requirements:

We seek candidates who have completed a first-rate PhD degree in one of the GCSC's academic subjects **(for position a) or a first-rate PhD degree with a focus on cultural history (for position b). For both positions, candidates must have a current interdisciplinary research project that fits the GCSC research profile**. Any previous employment in the German university system before or after taking the PhD should not have exceeded six years. Candidates must have fluency in English and German. The successful candidate will demonstrate excellence in research and teaching. International experience and experience with third-party funding is advantageous.

Applicants should send a letter stating their interests and qualifications, a CV, an application form*, copies of their degree certificates, a list of publications, a record of experience in university teaching, a 10-page outline of their research project and a 5-page proposal sketching their projected contributions to the GCSC's research training programme directly to: The President of Justus Liebig University Giessen, Ludwigstrasse 23, D-35390 Giessen.

Applications must be received by December 31th, 2006, and should indicate the reference number. Justus Liebig University aims to employ more women in academic research. We therefore particularly encourage female candidates to apply. Applications from disabled people of equal aptitude will be favoured.

* see www.uni-giessen.de/graduiertenzentrum

--

Quellennachweis:

JOB: 2 Juniorprofessuren (GCSC Giessen). In: ArtHist.net, 29.11.2006. Letzter Zugriff 24.11.2026. <https://arthist.net/archive/28776>.