Leitung Kulturamt, Gießen

Gießen
Bewerbungsschluss: 25.03.2018

Lisa Höhne

Die Stadt Gießen mit ca. 86.000 Einwohnern ist Universitäts- und Kulturstadt sowie Oberzentrum in der mittelhessischen Region. Gießen hat eine vielgestaltige Kultur, in der Tradition und Zeitgenossenschaft lebendig sind. Eine Vielzahl von Künstlerinnen und Künstlern, Hochschulen, Kulturinstitutionen, Vereinen, Gruppen und Kreativunternehmen prägen das Kulturleben der Stadt. In der Gießener Kulturszene entstehen immer wieder innovative Ideen und Projekte. Die Stadt versteht Kulturpolitik als Element strategischer Stadtentwicklung. Die Kulturverwaltung hat daher vor allem den Auftrag, einen lebendigen, kontinuierlichen Austausch der Kunst- und Kulturschaffenden untereinander zu initiieren und zu begleiten.

Wir suchen für die

Leitung des Kulturamtes

zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine kompetente Persönlichkeit, die in der Lage ist, das Kulturprofil der Universitätsstadt Gießen zu stärken. Das Kulturamt ist im Dezernat der Oberbürgermeisterin angesiedelt. Ihnen steht ein engagiertes Team zur Seite. Die Stelle bietet einen großen Gestaltungsspielraum für eigenständiges, kreatives Arbeiten gerade auch im Zusammenwirken mit einer lebendigen Kulturszene in unserer Stadt. Zum Kulturamt gehören die Abteilungen Kulturförderung, Stadtbibliothek, Oberhessisches Museum und Kunsthalle.

IHRE AUFGABEN:

• Amtsleitung
• Profilierung und Weiterentwicklung der kulturellen Stärken der Stadt Gießen
• Konzeptentwicklung für die kommunalen Kultureinrichtungen, insbesondere die Museen
• Planung und Begleitung von Kulturprojekten und -veranstaltungen
• Zusammenführung, Vernetzung, Moderation und Koordination der kulturellen Akteure
• Zusammenarbeit mit Institutionen, Hochschulen, Stiftungen, Vereinen, Kulturinitiativen
• Kulturmarketing und Öffentlichkeitsarbeit
• Sponsorenansprache und Fundraising
• Stärkung der Kulturwirtschaft
• Repräsentation in der Kulturszene von Stadt und Region
• Weiterentwicklung der städtischen Förderstrukturen

IHR PROFIL:
Sie sollten über kulturfachliches Wissen sowie mehrjährige Erfahrungen in Kulturmanagement

und Kulturförderung verfügen, idealerweise aus der Führung einer kommunalen Kulturorganisation. Als Führungspersönlichkeit bringen Sie kommunikative und integrative Fähigkeiten mit und gestalten Ihren Verantwortungsbereich fachlich erfahren, souverän und effizient. Ihnen gelingt es, vertrauensvoll mit verschiedensten Institutionen und Akteuren zusammenzuarbeiten und diesen sowie der Gesellschaft gegenüber die Kultur der Stadt Gießen überzeugend zu vertreten. Im Einzelnen sind uns folgende Kompetenzen wichtig:

• Abgeschlossenes Studium, möglichst in einer einschlägigen Fachrichtung
• Leitungskompetenz und -erfahrung
• Strategische Fähigkeiten
• Politisches und administratives Verständnis für die Aufgaben einer kommunalen Kulturverwaltung
• Urteilsvermögen in künstlerischen und kulturellen Fragen
• Fähigkeit zur Weiterentwicklung des Kulturamtes unter den Gesichtspunkten der Innovation und Interkulturalität
• Bereitschaft zur Gestaltung von Veränderungsprozessen im Zusammenwirken mit unterschied-lichen Akteuren innerhalb und außerhalb der Stadtverwaltung
• Kommunikationsstärke, Verhandlungsgeschick und Überzeugungskraft
• Ausdrucksvermögen, Sprach- und Textkompetenz
• Kenntnisse der lokalen Kulturlandschaft in Gießen sind von Vorteil

Wir bieten ein unbefristetes Arbeitsverhältnis auf der Grundlage des TVöD (EG 14).
Eine Besetzung der Vollzeitstelle in Teilzeit ist grundsätzlich möglich. Dies gilt auch für Funktionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben aller Hierarchieebenen.

Nach dem Hessischen Gleichberechtigungsgesetz sind wir zur Erhöhung der Frauenquote verpflichtet. Deswegen sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Für unsere moderne, offene, bürgerorientierte Verwaltung sind Bewerbungen von Fachkräften mit Migrationshintergrund gewünscht.

Ehrenamtliches Engagement ist uns wichtig. Soweit Sie ehrenamtlich tätig sind, bitten wir Sie, dies in den Bewerbungsunterlagen anzugeben. Im Ehrenamt erworbene Erfahrungen und Fähigkeiten können gegebenenfalls im Rahmen von Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung positiv berücksichtigt werden, wenn sie für die vorgesehene Tätigkeit dienlich sind.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) in einer Pdf-Datei (max. 10 MB) bis zum 25. März 2018 an die von uns beauftragte Personalberatung KULTUREXPERTEN Dr. Scheytt GmbH: bewerbungen@kulturexperten.de
Für Rückfragen stehen Ihnen Herr Prof. Dr. Oliver Scheytt und Frau Lisa Höhne unter
+49 201 822 891 61 gerne zur Verfügung.

Quellennachweis:

JOB: Leitung Kulturamt, Gießen. In: ArtHist.net, 04.03.2018. Letzter Zugriff 03.08.2025. <https://arthist.net/archive/17512>.