

University Assistant (post doc), University of Vienna

Wien, 01.11.2017–31.10.2023

Bewerbungsschluss: 05.07.2017

Raphael Rosenberg, University of Vienna

[From the H-Net Job Guide: https://www.h-net.org/jobs/job_display.php?id=55037]

Please scroll down for German version

The Department of Art History at the University of Vienna is one of the oldest and biggest centers for research and education in its field. A full post-doc position (University Assistant) is available for 6 years from November 1, 2017.

Areas of work: Coordination of the Lab for Cognitive Research in Art History (<http://kunstgeschichte.univie.ac.at/en/forschungsprojekte/crea/>), development of a research project leading to a second book ('Habilitation'), independent teaching (4 hours per week), assistance of Prof. Raphael Rosenberg in teaching and research, participation in the administration of the department.

Extent of Employment: 40 hours/week. Job grading in accordance with collective bargaining agreement: §48 VwGr. B1 lit. b (postdoc: gross annual salary of € 50.772,40 / ca. € 33.556 net of taxes and insurances; relevant work experience might result in assessment to a higher salary grade).

Profile: Excellent PhD in art history, cognitive science, or psychology; excellent computer skills; team player.

Documents to be submitted: letter of motivation, CV, copies of diploma, specimen of writing (table of contents, introduction, one chapter, summary/conclusion of the PhD thesis), copies of the reports of the PhD thesis (if available), expose of a research project (preferably in the field of cognitive research in art history, max. 5 pages).

For further information, please contact Raphael Rosenberg (raphael.rosenberg@univie.ac.at / +43-1-4277-41420).

Applications should be submitted in digital form, preferably through the Job Center of the University of Vienna (<http://jobcenter.univie.ac.at/en/home/>) no later than July 5th 2017, mentioning reference number 7634.

The University of Vienna pursues a non-discriminatory employment policy and values equal opportunities, as well as diversity (<http://diversity.univie.ac.at/en/what-is-diversity/>). The University lays special emphasis on increasing the number of women in senior and in academic positions.

Das Institut für Kunstgeschichte der Universität Wien ist eines der ersten und weltweit größten Forschungs- und Ausbildungszentren für Kunstwissenschaft. Zum 1.11.2017 wird die Stelle eines Universitätsassistenten/einer Universitätsassistentin (Post doc) für 6 Jahre neu besetzt.

Ihre Aufgaben: Koordination des Labors für empirische Bildwissenschaft (<http://kunstgeschichte.univie.ac.at/forschungsprojekte/crea/>). Vorbereitung und Durchführung eines Forschungsprojektes mit dem Ziel der Habilitation, selbständige Lehre (4 SWS), Unterstützung von Prof. Raphael Rosenberg in Forschung und Lehre, Mitarbeit in der Administration des Institutes.

Beschäftigungsausmaß: 40 Stunden/Woche. Einstufung gemäß Kollektivvertrag: §48 VwGr. B 1 lit. b (postdoc: Jahresgehalt brutto € 50.772,40 / netto ca. € 33.556; darüber hinaus können anrechenbare Berufserfahrungen die Einstufung und damit das Entgelt bestimmen).

Ihr Profil: Exzellentes abgeschlossenes Studium der Kunstgeschichte, Kognitionswissenschaften oder Psychologie (Promotion); sehr gute Computer-Kenntnisse; Teamfähigkeit.

Einzureichende Unterlagen: Motivations schreiben, Lebenslauf, Kopien der Zeugnisse, Schriftprobe (Inhaltsverzeichnis, Einleitung, ein Kapitel, Schluss/Zusammenfassung der Dissertation), Kopien der Gutachten der Dissertation (falls vorhanden), Exposé eines Habilitationsprojektes (bevorzugt im Bereich der empirischen Bildwissenschaft, max. 5 Seiten).

Für nähere Auskünfte wenden Sie sich bitte an Raphael Rosenberg (raphael.rosenberg@univie.ac.at / +43-1-4277-41420).

Bewerbungen in elektronischer Form reichen Sie bitte unter der Kennzahl 7634 bis spätestens 5.7.2017 bevorzugt über das Jobcenter der Universität Wien ein (<http://jobcenter.univie.ac.at/>).

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität (<http://diversity.univie.ac.at/>). Insbesondere wird eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und beim wissenschaftlichen Personal angestrebt.

Quellennachweis:

JOB: University Assistant (post doc), University of Vienna. In: ArtHist.net, 13.06.2017. Letzter Zugriff 02.04.2025. <<https://arthist.net/archive/15777>>.